

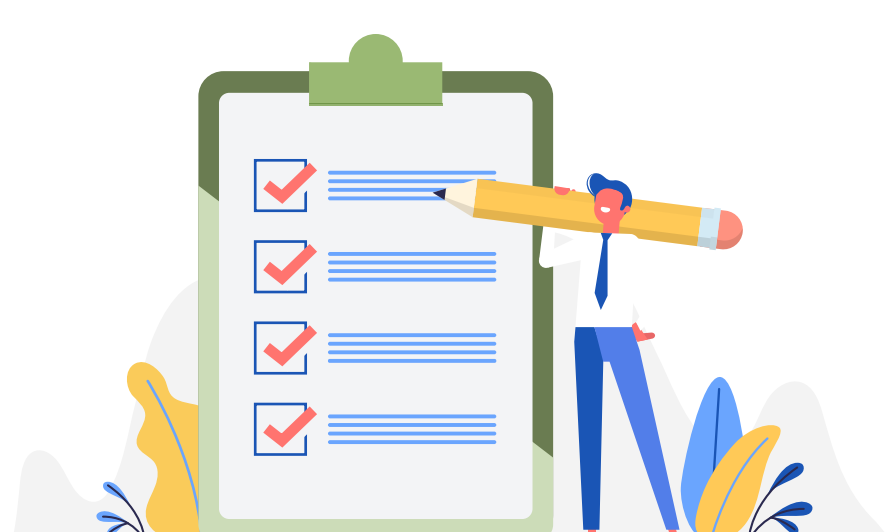
# Les clés d'un bon management en 2021

## Ce qui change dans le contexte actuel

- Moins de rencontre et moins de points informels
- Suivi quotidien plus difficile
- Moins de vision sur la motivation et l'engagement des collaborateurs
- Changement des priorités

## Les qualités requises pour être un bon manager en 2021

- Savoir improviser**
- Etre inventif**
- Etre orienté résultat**
- Savoir coordonner à distance**
- Etre en capacité de mobiliser et donner du sens**



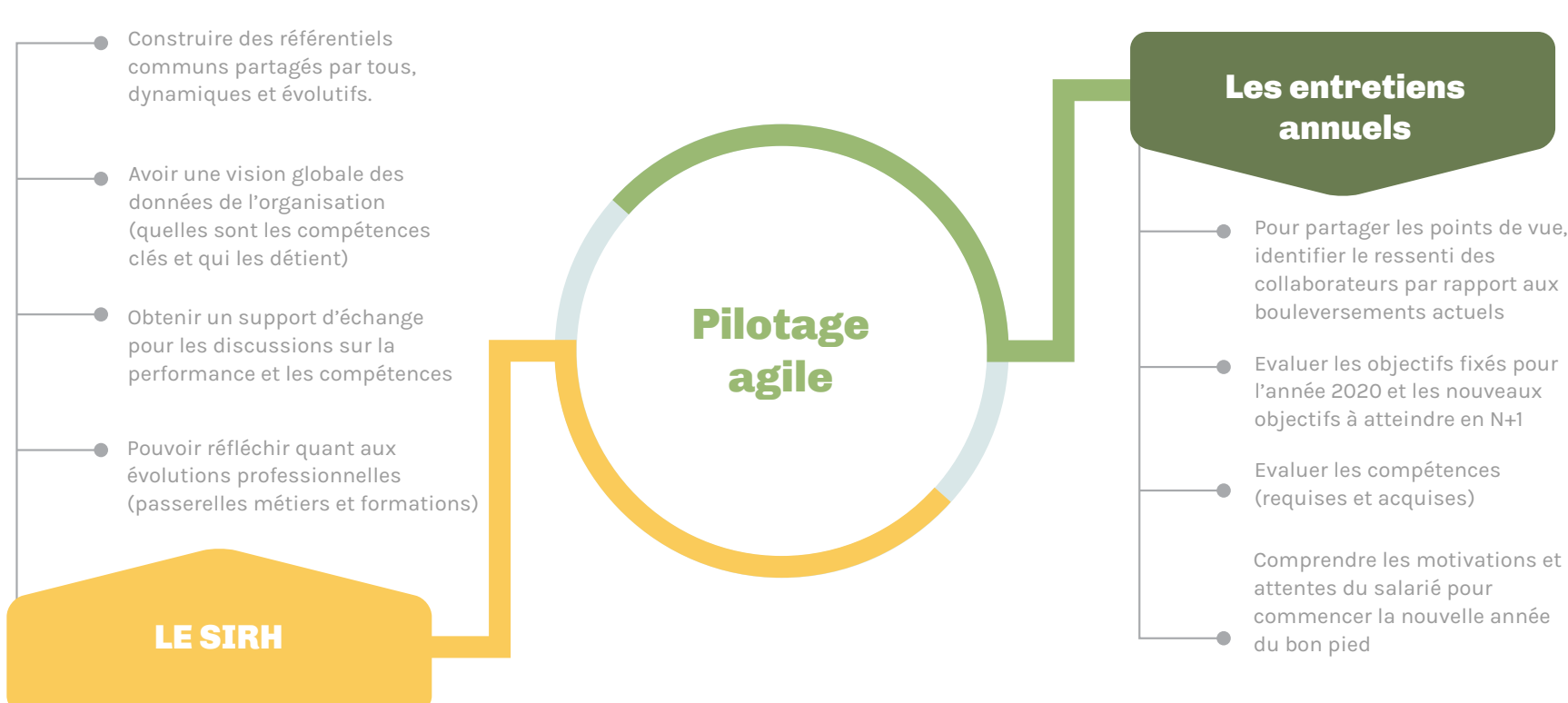
## Comment manager pour améliorer les performances ?

- Simplifier et déterminer l'essentiel**  
 Déterminer 3 à 5 règles d'or à faire appliquer constamment dans l'entreprise  
 Ex : la personne la plus compétente sur le sujet prend le lead pour les décisions
- Décliner les performances avec des objectifs cohérents**  
 Instaurer des objectifs au trimestre  
 Prioriser les tâches à la semaine
- Manager par les livrables**  
 Permet d'adapter la charge de travail et d'encourager la prise d'initiative si le travail est terminé avant la date butoire.
- Avoir une politique de communication RH**  
 Communiquer auprès de toutes les parties de l'entreprise les grands messages (intranet ou SIRH) surtout dans cette période d'incertitude (business model, performance d'entreprise...).
- Maintenir le lien social**  
 Avoir des rituels avec son équipe pour échanger sur l'avancé des projets, identifier les besoins des collaborateurs, et ce, même à distance.
- Valoriser les efforts**  
 Féliciter ses collaborateurs peut avoir beaucoup d'impact sur leur efficacité et la qualité de leur travail. Leur productivité s'en trouvera ainsi augmentée et le sentiment d'appartenance renforcé.

## Optimiser les résultats en comprenant les leviers de la productivité



## Les outils pour une meilleure gestion de la performance



Faites vous accompagner pour adopter de nouvelles pratiques managériales et renforcer la performance au sein de votre organisation. Les experts de **Référence DRH** accompagnent les PME & ETI dans la **gestion de leurs Ressources Humaines** : Audit, délégation de DRH à Temps Partagé Augmenté, gestion de projets RH...

Pour en savoir plus : [www.referencedrh.com](http://www.referencedrh.com)